



CINCO PANES Y DOS PECES, A.C.

MANUAL DE IDENTIDAD Y CULTURA INSTITUCIONAL

2026-2028

Cinco Panes y Dos Peces, A.C.

Manual de Identidad y Cultura Institucional 2026-2028

1. Presentación

Este manual reúne los criterios institucionales que orientan la identidad de Cinco Panes y Dos Peces, A.C. (CIPAN), con el propósito de mantener coherencia entre la razón de ser de la organización, la manera en que actúa en el territorio y la forma en que se comunica ante comunidades, aliados, donantes, autoridades y opinión pública.

La identidad de CIPAN no debe entenderse únicamente como un conjunto de rasgos visuales o de estilo. Es, sobre todo, la expresión de un modelo de transformación comunitaria que protege la vida, fortalece capacidades locales, promueve la organización territorial, impulsa la resiliencia y actúa con transparencia, sostenibilidad y sentido humano.

Este documento reorganiza la base conceptual de la institución para reforzar la relación entre misión, visión, objetivos estratégicos y programas. La participación juvenil se integra como un enfoque transversal dentro del modelo institucional, vinculado a la formación, el relevo comunitario, la participación técnica y la sostenibilidad de los procesos.

2. Esencia institucional

2.1 Nombre institucional

El nombre oficial es Cinco Panes y Dos Peces, A.C. En comunicaciones institucionales podrá utilizarse la sigla CIPAN después de la primera mención completa. En convenios, reportes, oficios, materiales públicos de alto valor institucional y piezas dirigidas a públicos externos estratégicos, la primera mención deberá hacerse siempre con el nombre completo.

2.2 Definición institucional

CIPAN es una asociación civil mexicana que acompaña a comunidades rurales e indígenas en procesos de organización, prevención, respuesta, recuperación y sostenibilidad, para que fortalezcan su capacidad de proteger la vida, gestionar riesgos y construir bienestar con autonomía creciente.

2.3 Propósito institucional

La organización existe para contribuir a que los territorios que hoy reaccionan tarde ante el riesgo se conviertan en comunidades capaces de anticiparlo, organizarse, responder con oportunidad y sostener procesos de bienestar y protección de la vida desde sus propias capacidades.

2.4 Promesa institucional

CIPAN acompaña a las comunidades hasta que las capacidades necesarias para proteger la vida, coordinarse, aprender, responder y sostener procesos de cambio puedan operar con independencia creciente de la organización.

3. Misión, visión y objetivos estratégicos

3.1 Misión institucional

Promover acciones que fortalecen capacidades de personas en condiciones de vulnerabilidad social y ambiental, fomentando la creación de redes que favorecen la inclusión, la participación ciudadana, el liderazgo, la cultura de protección civil y seguridad vial, el cuidado del medio ambiente, el desarrollo integral y la generación de capital social.

3.2 Visión institucional

CIPAN aspira a un futuro donde las propias comunidades vulnerables sean las protagonistas de su seguridad y resiliencia. Refleja el compromiso por transformar el aislamiento que provoca reacciones tardías ante las amenazas, impulsando en su lugar el fortalecimiento de las capacidades comunitarias para proteger la vida mediante la prevención activa desde la primera milla.

3.3 Objetivos estratégicos institucionales

- Proteger la vida mediante acciones de prevención, preparación, respuesta y recuperación ante riesgos, emergencias y afectaciones del territorio.
- Fortalecer capacidades comunitarias de organización, comunicación, liderazgo y coordinación local para que las comunidades actúen con mayor autonomía.
- Impulsar una cultura de prevención y cuidado que transforme hábitos cotidianos y reduzca vulnerabilidades en la vida comunitaria.
- Promover la resiliencia territorial y la sostenibilidad ambiental como bases permanentes para el bienestar y la reducción de riesgos.
- Consolidar una institución confiable, profesional y transparente, capaz de sostener procesos de largo plazo y generar confianza pública.
- Favorecer la inclusión activa de mujeres y juventudes como parte del relevo comunitario, la apropiación técnica y la continuidad de las capacidades instaladas.

4. Principios de identidad

- Protección de la vida como eje superior de toda decisión institucional.
- Dignidad humana como criterio para acompañar, representar y comunicar el trabajo con las comunidades.
- Resiliencia comunitaria como horizonte de transformación de largo plazo.

- Fraternidad, corresponsabilidad y trabajo en red como método de acción.
- Transparencia y rendición de cuentas como base de la confianza pública.
- Sostenibilidad ambiental como parte importante de la seguridad comunitaria.
- Equidad de género como criterio de participación, liderazgo y reconocimiento.
- Participación juvenil como fuerza de continuidad, innovación y arraigo territorial.

5. Narrativa institucional marco

La narrativa de CIPAN debe presentar a la organización como una red humana y técnica que multiplica capacidades donde antes había aislamiento, vulnerabilidad y reacción tardía. El relato institucional no debe girar en torno a la carencia, sino a la posibilidad real de transformar el riesgo en organización, el aislamiento en conexión y la vulnerabilidad en resiliencia comunitaria.

5.1 Problema público y comunitario que CIPAN enfrenta

La identidad de CIPAN debe estar anclada en una comprensión clara del problema que enfrenta: comunidades que, por aislamiento geográfico, debilidad institucional, acceso desigual a servicios, deterioro ambiental y dependencia asistencial, siguen reaccionando tarde ante el clima, la enfermedad, los accidentes, la incomunicación y otras amenazas que ponen en riesgo la vida y el bienestar colectivo.

5.2 Solución institucional que CIPAN encarna

CIPAN se define como un vehículo institucional para instalar, acompañar y consolidar capacidades locales de gestión de riesgos, salud comunitaria, seguridad vial, ayuda humanitaria, conservación ambiental, organización territorial, liderazgo comunitario e institucionalidad transparente, hasta que esas capacidades puedan sostenerse de forma estable en el propio territorio.

6. Alineación entre misión, visión, objetivos y programas

La identidad institucional debe expresar con claridad que CIPAN no es una organización de programas aislados, sino una plataforma articulada de transformación comunitaria. Cada programa aporta una dimensión concreta de la misión institucional y, en conjunto, todos hacen posible la visión de comunidades que salvan vidas, se organizan y sostienen respuestas propias desde la primera milla.

6.1 Criterio de alineación programática

La misión define el propósito operativo de la organización. La visión expresa el horizonte al que se quiere contribuir. Los objetivos estratégicos señalan los cambios institucionales y territoriales que CIPAN busca fortalecer. Los programas, por su parte, son la forma

concreta mediante la cual esa misión y esos objetivos se vuelven acción verificable en el territorio.

6.2 Matriz de alineación institucional

Programa o línea programática	Capacidades que fortalece	Riesgos o brechas que atiende	Vinculación con misión, visión y objetivos
Enlaza México	Organización comunitaria, comunicación territorial, coordinación local, activación de protocolos, formación de liderazgos	Aislamiento, respuesta tardía, debilidad operativa ante emergencias	Fortalece conectividad, organización, autonomía comunitaria y la visión de salvar vidas en la primera milla
Seguridad Vial	Prevención, formación práctica, cultura del cuidado, participación de infancias y juventudes	Accidentes, hábitos inseguros, baja conciencia preventiva	Desarrolla la cultura de prevención y protección de la vida en lo cotidiano
Ayuda Humanitaria	Respuesta oportuna, logística, recuperación inicial, coordinación solidaria	Impacto inmediato de desastres, pérdida de bienes esenciales, vulnerabilidad crítica	Materializa la respuesta humanitaria y la restauración de condiciones básicas de dignidad y seguridad
Medio Ambiente	Conservación, adaptación, cuidado del agua, resiliencia climática, restauración territorial	Deterioro ambiental, presión climática, pérdida de recursos naturales	Vincula sostenibilidad ambiental, resiliencia territorial y bienestar comunitario
Fortalecimiento Institucional	Transparencia, profesionalización, comunicación, continuidad, rendición de cuentas	Debilidad organizacional, fragmentación operativa, pérdida de confianza pública	Sostiene la credibilidad institucional y la capacidad de largo plazo

6.3 Enfoques transversales

La identidad institucional debe reconocer que existen enfoques que atraviesan el conjunto de la acción de CIPAN y que no deben comunicarse como compartimentos separados.

Entre ellos destacan la equidad de género, la participación juvenil, la dignidad humana, la sostenibilidad ambiental y la transparencia.

7. Programas institucionales y su expresión narrativa

7.1 Enlaza México

Ocupa un lugar central en la identidad de CIPAN porque expresa la capacidad de la organización para convertir el territorio disperso en red organizada. Su narrativa debe resaltar la radiocomunicación, los módulos de protección civil, la formación de líderes y técnicos comunitarios.

7.2 Seguridad Vial

La identidad asociada debe ser pedagógica, preventiva y cotidiana. Muestra a CIPAN como una institución capaz de intervenir en la cultura del cuidado diario, especialmente con infancias, juventudes, peatones, conductores y autoridades locales.

7.3 Ayuda Humanitaria

Debe comunicar respuesta oportuna, cercanía y restauración de dignidad. No debe quedarse en la entrega de bienes, sino explicar que la asistencia inmediata es una puerta de entrada a procesos de recuperación profunda.

7.4 Medio Ambiente

Debe expresarse como una línea de futuro y permanencia. Conecta la conservación del agua, la biodiversidad y la restauración de hábitats con la protección de la vida y reducción de riesgos climáticos.

7.5 Fortalecimiento Institucional

Sostiene la credibilidad del conjunto: auditoría externa, manuales, profesionalización, comunicación responsable y capacidad de continuidad.

8. Transversalización de juventudes y participación comunitaria

La empleabilidad juvenil no debe aparecer como pieza separada. Se relaciona con la capacidad de las nuevas generaciones para integrarse a procesos de formación, servicio, organización, cuidado del territorio y continuidad comunitaria.

9. Tono y voz de la comunicación

La comunicación de CIPAN debe ser profesional, cálida, empática y resolutive. CIPAN debe hablar con solvencia sobre coordinación, operación y prevención sin perder un tono accesible, respetuoso y humano.

9.1 Reglas de estilo

- Evitar el fatalismo al hablar de desastres, carencias o emergencias.

- Enfocarse en la resiliencia, la organización y la capacidad de respuesta comunitaria.
- Expresar nuestra experiencia de campo con sencillez y humildad, evitando el protagonismo organizacional.
- Mantener equilibrio entre evidencia técnica, sensibilidad humana y claridad narrativa.

10. Identidad visual conceptual

Color	Uso sugerido	Referencia conceptual
Azul profundo	Color principal institucional	Confianza, estabilidad, claridad
Ocre / tierra	Color de apoyo	Territorio, comunidad, montaña
Plata	Acento conmemorativo	Trayectoria, aniversario, reconocimiento
Blancos y grises neutros	Fondos y soportes	Legibilidad, limpieza, equilibrio

11. Directrices visuales

El sistema gráfico definitivo deberá incluir usos correctos del logotipo, paleta de colores institucionales, tipografía y aplicaciones oficiales de trabajo de campo, papelería y formatos digitales.

12. Criterios de imagen y fotografía

- Mostrar personas en acción, coordinación, formación o servicio, no solo en pose.
- Privilegiar escenas reales de territorio.
- Visibilizar a mujeres y jóvenes en roles técnicos, organizativos y de liderazgo.
- Representar la ayuda humanitaria con dignidad, evitando encuadres deprimentes.

13. Cierre institucional

La fuerza pública de CIPAN no radica en la suma dispersa de iniciativas, sino en la coherencia de una organización que acompaña territorios, instala capacidades, forma relevos, fortalece la confianza y multiplica posibilidades de vida digna en comunidad.